

Über das Projekt

Ziel des Projekts Spitzenfrauen-bw.de ist es, den Frauenanteil in Führungspositionen in Baden-Württemberg zu erhöhen. Seit 2011 richtet sich das Karriereportal mit seinem Angebot an Frauen, die ihre Karriere voran bringen möchten. Das Projekt wird unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und des Landes Baden-Württemberg. Projektträger ist das Steinbeis-Innovationszentrum Unternehmensentwicklung an der Hochschule Pforzheim unter der Leitung von Prof. Dr. Barbara Burkhardt-Reich und Prof. Dr. Elke Theobald.

Karriereportal & Community Spitzenfrauen-bw.de:

Das Online-Portal ist mit seinem weitreichenden Informationsangebot ein zentrales Forum für Karrierefrauen in Baden-Württemberg und darüber hinaus.

- **Positive Rollenvorbilder:** Porträts von über 100 Spitzenfrauen zeigen die Vielfalt von Frauenkarrieren in Baden-Württemberg und ermutigen andere Frauen, sich für eine Karriere zu entscheiden, Aufstiegskompetenzen zu entwickeln und sich eigene Karriereperspektiven zu erschließen.
- **Karriere-Ratgeber & Aktuelles:** E-Learning-Module und Wiki-Artikel vermitteln Karrierewissen. Dazu gibt es Literatur- und Veranstaltungstipps; News und Blog informieren zu aktuellen Karrierethemen.
- **Mentoring:** Unsere ehrenamtlichen Mentoren und Mentorinnen aus verschiedenen Fachrichtungen unterstützen bei der Planung der beruflichen Laufbahn oder auch beim Berufseinstieg und begleiten die Mentees durch fachliche Beratung, Erfahrungsaustausch und Einblicke in die berufliche Praxis oder Netzwerke.
- **Community-Veranstaltungen & Xing-Gruppe:** Die geschützte Community des Portals bietet vielfältige Vernetzungsmöglichkeiten. Exklusive Netzwerktreffen erlauben Einblicke in spannende Unternehmen in Baden-Württemberg. Über die Xing-Gruppe "Spitzenfrauen-bw" können sich die Community-Mitglieder austauschen und in direkten Kontakt zueinander treten.
- **Unternehmensporträts:** Unternehmen haben die Möglichkeit, sich und ihre Maßnahmen zur Förderung von Frauenkarrieren auf dem Portal zu präsentieren.
- **Unternehmens-Check:** Welche Maßnahmen zur Karriereförderung von Frauen sinnvoll sind, hängt von der Unternehmenscharakteristik ab. Das Online-Tool „Unternehmens-Check“ unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung von passgenauen personalpolitischen Maßnahmen zur Förderung von Frauenkarrieren in Ihrem Unternehmen.

Die Datenbank Spitzenfrauen-in-Gremien.de

Seit Oktober 2013 unterstützt die nicht-öffentliche, geschützte Datenbank *Spitzenfrauen in Gremien!* Unternehmen bei der Suche nach hochqualifizierten Frauen für freiwerdende Mandate in ihren Aufsichtsräten und Beiräten. In Datenbank sind inzwischen über 300 Profile gelistet. Auf eine Unternehmensanfrage erfolgt ein softwaregestütztes Matching-Verfahren. Nach Prüfung des Matching-Ergebnisses werden dem Unternehmen potentielle Kandidatinnen mit dem Wunsch-Profil vorgeschlagen.

Ansprechpartner: Dorothee Riegner, Birgit Metzbaur (Projektmanagement & Online-Redaktion)

Steinbeis-Innovationszentrum Unternehmensentwicklung an der Hochschule Pforzheim

Blücherstraße 32 75177 Pforzheim Fon: +49 (0) 7231 42446-11 Mail: kontakt@spitzenfrauen-bw.de