

## Evaluierung der Effekte der Mentoring-Beziehung

mit der Skalenfrage (0 Punkte schlechtesten Wert, 10 Punkte besten Wert) zwischen

Mentee: ..... Mentor/in: .....

Mentoring von bis: .....

Ziele	Selbst- schätzung zu Beginn	Selbst- schätzung am Ende	Verbesse- rung um	Konkrete Ergebnisse
Summe				Durchschnittliche Verbesserung um ..... Punkte

Dieses Evaluationssystem wurde von Karen S. Krönert, ehrenamtliche Mentorin für Spitzenfrauen-bw.de, auf Grundlage der Skalenfrage entwickelt und dem Portal Spitzenfrauen-bw.de mit freundlicher Genehmigung für das Mentoring-Angebot zur Verfügung gestellt.

Erfahren Sie mehr über Karen S. Krönert unter [www.spitzenfrauen-bw.de/karriereguide/mentoring-fuer-frauen/unsere-mentorinnen-und-mentoren/](http://www.spitzenfrauen-bw.de/karriereguide/mentoring-fuer-frauen/unsere-mentorinnen-und-mentoren/)

[www.spitzenfrauen-bw.de](http://www.spitzenfrauen-bw.de)

Steinbeis-Innovationszentrum Unternehmensentwicklung an der Hochschule Pforzheim  
Blücherstraße 32 75177 Pforzheim Fon: +49 (0) 7231 42446-11 Fax: +49 (0) 7231 42446-25

*Unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und des Landes Baden-Württemberg.*